

ABSTRAKSI

TIARA MARTA KUSUMA

NIM. 151110290

FASILITAS, LINGKUNGAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN EMKL PT. CIPTA KARYA AGUNG SEJAHTERA

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis. 2019

Kata kunci : Fasilitas, Lingkungan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui bahwa (1) pengaruh secara parsial variabel fasilitas (X_1), lingkungan (X_2), dan kompensasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y), dan (2) pengaruh secara simultan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 80 responden karyawan yang diambil melalui teknik *random sampling*. Sumber data yang digunakan yaitu data primer berupa angket (kuisisioner), observasi dan studi pustaka, untuk data sekunder dari perusahaan. Selain itu analisis yang dipakai pada penelitian ini yaitu analisis linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menyatakan sebagai berikut: (1) Variabel fasilitas (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, (2) variabel lingkungan (X_2) berpengaruh parsial terhadap kinerja karyawan, (3) variabel kompensasi (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dan (4) Secara simultan variabel bebas (X) yaitu fasilitas, lingkungan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Y) kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Fasilitas, Lingkungan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan EMKL”.

Sebagai salah satu prasyarat untuk meraih gelar kesarjanaan pada Prodi Administrasi Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya.

Tentunya tugas akhir (Skripsi) ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk itu dengan ketulusan hati penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Nugroho Dwi P, S.Psi, M.Sc selaku Ketua STIA dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya.
2. Soedarmanto, SE, MM selaku Ketua Program Studi STIA dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya dan selaku dosen pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan serta pengarahan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Drs. Kajanto, MM selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu dan membimbing penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen STIA dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan yang tidak ternilai harganya pada kami, sehingga dapat memperluas wawasan kami selama menempuh studi pendidikan di STIA dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya.
5. Tjhiong Eddy Nerchan selaku Direktur PT. Cipta Karya Agung Sejahtera
6. Raudlatul Kamelia dan seluruh karyawan PT. Cipta Karya Agung Sejahtera

7. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan motivasi, dukungan dan bantuan baik berupa doa maupun materil
8. Sahabat-sahabat dari jaman SMA saya yang hobi makan setiap saat Choirum, Erik, Hidayatul, Nevita, Nisa'ul, Odi dan Yusila .
9. Alifah, Alfin, Ayu, Purwita, Senja, Prisshellia, Dwi, Sunarto, Olik Igo, Adit dan Rizky Alfiani yang sudah menemani masa-masa kuliah dengan canda tawa.
10. Serta Albert dan Putri sahabat dari jaman TK yang selalu memberikan dukungan dan motivasi di kala suka maupun duka.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan, oleh karenanya penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat yang besar bagi penulis dan pembaca.

Surabaya, 26 Juli 2019

Tiara Marta Kusuma

151011290

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	9

2.1.2 Ruang Lingkup Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Manfaat dan Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	10
2.2 Fasilitas	12
2.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja	12
2.2.2 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja.....	13
2.2.3 Indikator Fasilitas Kerja	14
2.3 Lingkungan	16
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	17
2.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	18
2.3.4 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.3.5 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.4 Kompensasi.....	25
2.4.1 Pengertian Kompensasi	25
2.4.2 Tujuan Manajemen Kompensasi	26
2.4.3 Jenis-Jenis Kompensasi	27
2.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	28
2.4.5 Indikator Kompensasi.....	30
2.5 Kinerja Karyawan	31
2.5.1 Pengertian Kompensasi	31
2.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	31
2.5.3 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
2.5.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	33

2.5.5 Indikator Kinerja Karyawan	35
2.6 EMKL	36
2.6.1 Pengertian EMKL.....	36
2.6.2 Prosedur Standar EMKL.....	37
2.7 Pengaruh Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.8 Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.9 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	41
2.10 Penelitian Terdahulu	42
2.11 Kerangka Berpikir	47
2.12 Hipotesis	47
 BAB III METODELOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	49
3.2 Populasi dan Sampel	49
3.2.1 Populasi	49
3.2.2 Sampel	50
3.3 Definisi Operasional	51
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	54
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	56
3.5.1 Jenis Data.....	56
3.5.2 Sumber Data	56
3.6 Teknik Analisis Data	57
3.6.1 Skala Likert.....	57
3.6.2 Uji Kualitas Data	58

3.6.3 Uji Asumsi Klasik	59
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
3.6.5 Pengujian Hipotesis	64

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Objek Penelitian	69
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	69
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	69
4.1.3 Gambaran Struktur Organisasi	70
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab.....	71
4.1.5 Personalia.....	73
4.2 Karakteristik Responden.....	75
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	76
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	77
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	78
4.3 Statistik Deskriptif	78
4.3.1 Analisis Deskriptif	79
4.4 Uji Kualitas Data	84
4.4.1 Uji Validitas.....	84
4.4.2 Uji Reliabilitas	86
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	87
4.5.1 Uji Normalitas	87
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	89

4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	90
4.5.4 Uji Autokorelasi.....	91
4.5.5 Uji Linieritas	92
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	93
4.7 Pengujian Hipotesis	95
4.7.1 Uji Parsial (Uji t)	95
4.7.2 Uji Simultan (Uji F).....	97
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi Disesuaikan (Adjusted R ²).....	98
4.8 Pembahasan	99
4.8.1 Pengaruh Fasilitas terhadap Kinerja Karyawan.....	99
4.8.2 Pengaruh Lingkungan terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.8.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	101
4.8.4 Pengaruh Fasilitas, Lingkungan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	102

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	104

DAFTAR PUSTAKA.....	105
----------------------------	------------

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	47
Gambar 4.1 Bentuk Struktur Organisasi	70
Gambar 4.2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	88
Gambar 4.3 Scatterplot	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Volume Ketidakhadiran Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	52
Tabel 3.2 Alternatif Jawaban Angket.....	58
Tabel 3.3 Pengambilan Keputusan Adatidaknya Autokorelasi.....	62
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	68
Tabel 4.1 Data Jumlah Tenaga Kerja di PT. Cipta Karya Agung Sejahtera	74
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	77
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	78
Tabel 4.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Fasilitas (X1)	79
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan (X2)	81
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X3).....	82
Tabel 4.9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	83
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	85

Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	87
Tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	89
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	90
Tabel 4.14 Uji Linieritas	92
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linear Berganda.....	93
Tabel 4.16 Uji Simultan (Uji F)	98
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi Disesuaikan (Adjusted R2)	98

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Surat Permohonan Penulisan Skripsi
LAMPIRAN 2	: Kuisisioner
LAMPIRAN 3	: Hasil Statistik Deskriptif
LAMPIRAN 4	: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN 6	: Hasil Uji Regresi Linier Berganda
LAMPIRAN 7	: Hasil Uji Hipotesis
LAMPIRAN 8	: Lembar Konsultasi
LAMPIRAN 9	: Tabel t
LAMPIRAN 10	: Tabel Uji F