

ABSTRAK

SIPRIANUS YOHANES BAPTISTA

NIM : 151011287

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN SUBDIVISI PROPERTI DAN ANEKA USAHA PT. PELINDO III REGIONAL JAWA TIMUR

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis 2019

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, dan Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap pengembangan kinerja pada Subdivisi Properti dan Aneka Usaha PT. Pelindo III Regional Jawa Timur. Metode penelitian adalah kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 78 orang dan sampel sebanyak 44 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pendidikan memiliki nilai t hitung sebesar $1,526 < t \text{ tabel } 2,019$ dengan nilai signifikan sebesar $0,135 > 0,05$, yang artinya Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Subdivisi Properti dan Aneka usaha PT. Pelindo III Regional Jawa Timur. Yang kedua menunjukkan bahwa variabel Pelatihan memiliki nilai t hitung sebesar $3,203 < t \text{ tabel } 2,019$ dengan nilai signifikan sebesar $0,003 > 0,05$, yang artinya Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Subdivisi Properti dan Aneka usaha PT. Pelindo III Regional Jawa Timur. Dan hasil F hitung menunjukkan nilai sebesar 19,237 lebih besar dari F tabel sebesar 3,23 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa model regresi dapat digunakan untuk memprediksi variabel Pendidikan (X_1) dan Pelatihan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) atau bisa juga dikatakan ada pengaruh secara simultan antara variabel Pendidikan (X_1) dan Pelatihan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

DAFTAR ISI

Cover	i
Lembar Pernyataan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Lembar Persetujuan	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masakah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan Penelitian.....	2
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Sistematis Penulisan.....	3
BAB II Landasan Teori	6
2.1 Pendidikan dan Pelatihan	6
2.1.1 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	6
2.1.2 Tujuan Pendidikan dan Pelatihan.....	7
2.1.3 Manfaat Pendidikan dan Pelatihan.....	9
2.1.4 Tahapan-tahapan Pendidikan dan Pelatihan.....	10
2.1.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan dan Pelatihan.	11

2.1.6 Metode Pendidikan dan Pelatihan.....	11
2.1.7 Indikator Pendidikan dan Pelatihan.....	12
2.2 Kinerja Karyawan.....	16
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.2.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	17
2.2.3 Kegunaan Dari Penilaian Kinerja Karyawan.....	18
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.3 Penelitian Terdahulu.....	21
2.4 Kerangka Berpikir.....	23
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III Metode Penelitian	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.2.1 Populasi Penelitian	25
3.2.2 Sampel Penelitian.....	25
3.2.3 Teknik Pengambilan Sempel.....	26
3.3 Defenisi Operasional Variabel.....	26
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	29
3.6 Teknik Analisis Data.....	29
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	30
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6.3 Regresi Linear Berganda.....	33
3.6.4 Uji t.....	34
3.6.5 Uji F.....	34

3.6.6 Koefisien Determenasi Berganda.....	34
BAB IV Analisis Data dan Pembahasan	36
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan dan Visi-misi Perusahaan.....	36
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	36
4.1.2 Visi-misi Perusahaan.....	37
4.1.3 Struktur Organisasi.....	37
4.1.4 Aktivitas dan Kegiatan Perusahaan.....	39
4.2 Karakteristik Responden.....	40
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	40
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Keraja....	40
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	41
4.3 Analisa Deskriptif.....	42
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penelitian Variabel Pendidikan.....	42
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penelitian Variabel Pelatihan.....	43
4.3.3 Distribusi Frekuensi Penelitian Variabel Kinerja Karyawan...	44
4.4 Analisis Data	45
4.4.1 Uji Kualitas Data.....	45
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	48
4.4.3 Analisis Linear Berganda.....	51
4.4.4 Uji t.....	53
4.4.5 Uji f.....	53
4.4.6 Analisis Koefisien Determenasi Berganda.....	54
4.5 Pembahasan.....	54
4.5.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.5.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
4.5.3 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja.....	56
Bab V Penutup	57
5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	57

Daftar Pustaka.....	59
----------------------------	-----------

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 4.1 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	40
Tabel 4.3 Tabel Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	41
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Variabel Pendidikan.....	42
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Variabel Pelatihan.....	43
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Variabel Kinerja.....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pendidikan.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Pelatihan.....	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Pada Variabel Pendidikan.....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Pada Variabel Pelatihan.....	51
Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	53
Tabel 4.16 Hasil Uji f.....	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	23
Gambar 4.1 Gambar Struktur Subdivisi Properti dan Aneka Usaha.....	37
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49