

ABSTRAKSI

RIFKY MUCHAMAD IQBAL . 15.1011299

**GAJI, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PT. TANTO
INTIM *LINE***

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis. 2019

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah gaji, pengalaman kerja dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT Tanto Intim *Line*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tanto Intim *Line* yang berjumlah 197 karyawan, dengan menggunakan slovin formula, maka jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 66 karyawan PT Tanto Intim *Line*. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, variabel gaji (X_1) memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil dari t hitung sebesar 6.093 lebih besar dari t tabel sebesar 1.99897, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05, variabel pengalaman kerja sebesar 2.237 lebih besar dari t tabel sebesar 1.99897, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05, dan variabel lingkungan kerja sebesar 8.438 lebih besar dari t tabel sebesar 1.99897, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05

Kata kunci: Gaji, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

RIFKY MUCHAMAD IQBAL . 15.1011299

**GAJI, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PT. TANTO
INTIM LINE**

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis. 2019

The formulation of the problem in this study is whether salary, work experience and work environment have a significant relationship to the performance of employees of PT Tanto Intim Line. The population in this study were all employees of PT Tanto Intim Line, amounting to 197 employees, using Slovin formula, the number of samples taken in this study were 66 employees of PT Tanto Intim Line. The method used is multiple linear regression analysis.

Based on the results of the analysis and discussion, it can be concluded that, the salary variable (X1) has a significant relationship to employee performance (Y). This can be proved by the results of t count of 6,093 is greater than t table of 1.99897, with a significance level of less than 0.05, work experience variables of 2,237 greater than t table of 1,99897, with a significance level of less than 0.05, and variables the work environment of 8.438 is greater than t table of 1.99897, with a significance level of less than 0.05

Keywords : *Salary, Work Experience, and Work Environment Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT dengan limpahan rahmat serta hidayah-Nya, penulisan laporan skripsi dengan judul : **GAJI, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TANTO INTIM LINE**, dapat terselesaikan.

Atas bantuan semua pihak yang turut membantu penulisan Laporan Skripsi ini saya sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dengan harapan Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat atas budi yang telah diberikan, khususnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Nugroho Dwi Priyqhadi, S.Psi., M.Sc, selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya.
2. Bapak Soedarmanto, SE, MM selaku ketua Program Studi Sekolah Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya.
3. Bapak Dr. Bambang Suryantoro, SE., MSi, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dan petunjuk di dalam penyusunan laporan skripsi ini.
4. Bapak / Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya yang selama ini telah membina dan memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Pimpinan beserta staf dan karyawan PT. TANTO INTIM LINE yang telah memberikan kesempatan serta membantu dan juga memberikan informasi yang sangat berguna dalam penyusunan laporan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Tercinta serta kakakku yang senantiasa memberikan dorongan Semangat kepada penulis selamat menempuh di bangku kuliah.

7. Untuk wahyuni surialastri yang telah senantiasa memberikan dukungan,serta banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Rekan-rekan terbaikku yang tidak bisa disebutkan semua yang telah membantu dalam membeikan dorongan semangat dan sumbangan pikiran dalam penulisan ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh kesempurnaan yang ada untuk segala saran dan kritik yang membangun penulis harapkan demi kesempurnaan laporan selanjutnya. Semoga laporan yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Surabaya, Agustus 2019

RIFKY MUCHAMAD IQBAL

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Pembatasan Masalah	6
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	6

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9

2.2 Gaji	10
2.2.1 Pengertian Gaji	10
2.2.2 Peranan Gaji	11
2.2.3 Fungsi Gaji	12
2.2.4 Tujuan Gaji.....	12
2.2.5 Indikator Gaji.....	13
2.3 Pengalaman Kerja	14
2.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja	14
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	14
2.4 Lingkungan Kerja	15
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17
2.4.3 Jenis - Jenis Lingkungan Kerja	25
2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	26
2.5 Kinerja Karyawan	27
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	27
2.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	29
2.6 Hubungan Antar Variabel	31
2.6.1 Hubungan Antara Gaji Dengan Kinerja Karyawan..	31
2.6.2 Hubungan Antara Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Karyawan	32
2.6.3 Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	32
2.6.4 Hubungan Gaji, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	33
2.7 Penelitian Terdahulu	34

2.8 Kerangka Berfikir	37
2.9 Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis dan Gambaran Populasi (Objek) Penelitian	39
3.1.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.2.1 Populasi Penelitian.....	39
3.2.2 Sampel Penelitian.....	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data	41
3.4 Sumber Data	42
3.5 Definisi Operasional Variabel	43
3.6 Teknik Analisis Data	45
3.6.1 Uji Kualitas Data	45
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	46
3.6.3 Regresi Linier Berganda	49
3.6.4 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	50
3.6.5 Uji t (Parsial)	50
3.6.6 Uji F (Simultan)	51

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum PT Tanto Intim <i>Line</i>	52
4.1.1 Sejarah Singkat PT Tanto Intim <i>Line</i>	52
4.1.2 Tugas dan Tanggung Jawab	53
4.1.3 Struktur PT Tanto Intim <i>Line</i>	59
4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab Struktur	60

4.2	Karakteristik Responden Penelitian	63
4.2.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	63
4.2.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
4.3	Analisa Data	65
4.3.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	66
4.3.1.1	Uji Validitas	66
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	70
4.4	Uji Asumsi Klasik	71
4.4.1	Uji Normalitas	71
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	72
4.4.3	Uji Multikolinieritas	73
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.6	Uji Hipotesis	76
4.6.1	Uji F (Simultan)	76
4.6.2	Uji t (Parsial)	77
4.7	Analisa Koefisien Determinasi Berganda	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Keterlambatan Karyawan PT. Tanto Intim <i>Line</i>	2
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Gaji (X1)	66
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X2).....	67
Tabel 4.6 Hasil Penujian Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	68
Tabel 4.7 Hasil Penujian Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	69
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	74
Tabel 4.10 Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.11 Perhitungan Uji F Pada Taraf Signifikansi 0,05	77
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Uji Koefisiensi R dan R ²	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	37
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT Tanto Intim <i>Line</i>	59
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	72
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	73