

Lampiran 1

KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Karyawan PT Pelindo Energi Logistik

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan dilakukan sebagai penunjang proposal dalam riset sumber daya manusia yang berjudul **Analisis Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Energi Logistik** dan disusun sebagai tugas akhir (skripsi) pada Program Studi Administrasi Bisnis Pada Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya. Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang terlampir berikut ini. Kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi pendapat-pendapat atas pernyataan-pernyataan yang diajukan dalam kuesioner ini sangat berharga bagi keberhasilan penelitian ini dan bukan untuk maksud evaluasi atau penilaian. Seluruh jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dirahasiakan.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu , saya sampaikan terima kasih.

Peneliti

Fadhiyah Adlina

A. IDENTITAS RESPONDEN:

- Nama : _____
- Umur : Tahun
- Lama menjadi karyawan : Tahun
- Status perkawinan : Kawin
 Belum kawin
 Cerai/Pisah
- Jumlah anak : Orang
- Jenjang pendidikan : Kurang dari SMA/SMK
 SMA/SMK
 Sarjana Muda/ D-III
 Sarjana/S-1 atau lebih

B. TATA CARA PENGISIAN KUESIONER:

1. Isilah jawaban dengan memberikan tanda centang (V) pada jawaban yang anda pilih.
2. Ada empat alternatif dari jawaban yang anda pilih. Masing-masing alternatif mempunyai poin/nilai yang berbeda
 - Sangat Setuju (SS) -> 5
 - Setuju (S) -> 4
 - Cukup Setuju (CS) -> 3
 - Tidak Setuju (TS) -> 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) -> 1

Jawaban dari Bapak/Ibu akan sangat mempengaruhi hasil dan objektivitas dari penelitian ini. Bila ada pernyataan yang kurang jelas bisa menghubungi nomor 085733993734. Dan atas segala partisipasi dan kerjasama dari Bapak/Ibu, saya atas nama peneliti menyampaikan terima kasih

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1 Saya didorong untuk mempunyai inisiatif untuk mengerjakan pekerjaan.					
2. Saya didorong untuk berfikir kreatif dalam mengerjakan pekerjaan saya.					
3. Saya senantiasa bekerja dengan menekankan hasil maksimal					
4. Saya berusaha meningkatkan keefektifan kerja guna memperoleh hasil yang lebih baik.					
5. Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
6. Saya termotivasi menjadi karyawan yang baik dengan mengisi jam kerja untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada.					
7. Saya memahami struktur organisasi yang ada di kantor					
8. Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					

2. Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)

Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1. Pimpinan memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan.					
2. Pimpinan memberikan arahan secara spesifik kapan pekerjaan harus diselesaikan.					
3. Saya hanya melakukan apa yang diinstruksikan pimpinan.					
4. Pimpinan memberikan arahan berupa penjelasan mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
5. Pemimpin bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun					
6. Pemimpin bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi					

dari bawahan untuk menyusun tugas kerja					
7. Pimpinan memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas dengan cara sendiri.					
8. Pimpinan memberikan tanggung jawab kepada saya dengan tepat.					
9. Pimpinan dan pegawai berbagi tanggung jawab dalam pemecahan masalah.					
10. Pimpinan melibatkan saya untuk memutuskan cara dalam melakukan pekerjaan					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1. Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal					
2. Saya selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
3. Saya selalu bekerja sesuai standart mutu pekerjaan					
4. Saya selalu berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target perusahaan					
5. Saya selalu datang tepat waktu					
6. Saya tidak pernah meninggalkan kantor tanpa izin					
7. Saya tidak pernah izin tanpa sebab					
8. Saya selalu masuk kekantor					
9. Saya mengutamakan kepentingan kelompok					
10. Saya selalu bekerja sama dengan semua rekan kerja					

Lampiran 2

STATISTIK DESKRIPTIF

1. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_1)

No.	Pernyataan	Skala Nilai					Total
		SS	S	CS	TS	STS	
1	Saya didorong untuk mempunyai inisiatif untuk mengerjakan pekerjaan	34	30	2	0	0	66
		51.5%	45.5%	3%	0%	0%	100%
2	Saya didorong untuk berfikir kreatif dalam mengerjakan pekerjaan saya	32	33	1	0	0	66
		48.5%	50%	1.5%	0%	0%	100%
3	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan hasil maksimal	33	31	2	0	0	66
		50%	47%	3%	0%	0%	100%
4	Saya berusaha meningkatkan keefektifan kerja guna memperoleh hasil yang lebih baik	32	34	0	0	0	66
		48.5%	51.5%	0%	0%	0%	100%
5	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh	32	34	0	0	0	66
		48.5%	51.5%	0%	0%	0%	100%
6	Saya termotivasi menjadi karyawan yang baik dengan mengisi jam kerja untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang ada	30	35	1	0	0	66
		45.5%	53%	1.5%	0%	0%	100%
7	Saya memahami struktur organisasi yang ada di kantor	30	34	2	0	0	66
		45.5%	51.5%	3%	0%	0%	100%
8	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan	30	36	0	0	0	66
		45.5%	54.5%	0%	0%	0%	100%

1. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X₂)

No.	Pernyataan	Skala Nilai					Total
		SS	S	CS	TS	STS	
1	Pimpinan memberitahukan dengan jelas apa yang harus dikerjakan	27	38	1	0	0	66
		40.9%	57.6%	1.5%	0%	0%	100%
2	Pimpinan memberikan arahan secara spesifik kapan pekerjaan harus diselesaikan	21	44	1	0	0	66
		31.8%	66.7%	1.5%	0%	0%	100%
3	Saya hanya melakukan apa yang diinstruksikan pimpinan	24	41	1	0	0	66
		36.4%	62.1%	1.5%	0%	0%	100%
4	Pimpinan memberikan arahan berupa penjelasan mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan dengan baik	23	42	1	0	0	66
		34.8%	63.6%	1.5%	0%	0%	100%
5	Pemimpin bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahu	25	40	1	0	0	66
		37.9%	60.6%	1.5%	0%	0%	100%
6	Pemimpin bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja	27	37	2	0	0	66
		40.9%	56.1%	3%	0%	0%	100%
7	Pimpinan memberikan kesempatan untuk menyelesaikan tugas dengan cara sendiri	25	39	2	0	0	66
		37.9%	59.1%	3%	0%	0%	100%
8	Pimpinan memberikan tanggung jawab kepada saya dengan tepat	26	40	0	0	0	66
		39.4%	60.6%	0%	0%	0%	100%
9	Pimpinan dan pegawai berbagi tanggung jawab dalam pemecahan masalah	27	37	2	0	0	66
		39.4%	60.6%	3%	0%	0%	100%
10	Pimpinan melibatkan saya untuk memutuskan cara dalam melakukan pekerjaan	16	49	1	0	0	66
		24.2%	74.2%	1.5%	0%	0%	100%

2. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Skala Nilai					Total
		SS	S	CS	TS	STS	
1	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai hasil yang maksimal	32	34	0	0	0	66
		48.5%	51.5%	0%	0%	0%	100%
2	Saya selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan perusahaan	38	28	0	0	0	66
		57.6%	42.4%	0%	0%	0%	100%
3	Saya selalu bekerja sesuai standart mutu pekerjaan	35	30	1	0	0	66
		53%	45.5%	1.5%	0%	0%	100%
4	Saya selalu berusaha menyelasikan tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan target perusahaan	29	37	0	0	0	66
		43.9%	56.1%	0%	0%	0%	100%
5	Saya selalu datang tepat waktu	30	32	4	0	0	66
		45.5%	48.5%	6.1%	0%	0%	100%
6	Saya tidak pernah meninggalkan kantor tanpa izin	29	37	0	0	0	66
		43.9%	56.1%	0%	0%	0%	100%
7	Saya tidak pernah izin tanpa sebab	30	36	0	0	0	66
		45.5%	54.5%	0%	0%	0%	100%
8	Saya selalu masuk kekantor	28	38	0	0	0	66
		42.4%	57.6%	0%	0%	0%	100%
9	Saya mengutamakan kepentingan kelompok	31	33	2	0	0	66
		47%	50%	3%	0%	0%	100%
10	Saya selalu bekerja sama dengan semua rekan kerja	31	35	0	0	0	66
		47%	53%	0%	0%	0%	100%

Lampiran 3

TABULASI

1. Tabulasi Budaya Organisasi (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
1	5	5	5	4	4	4	5	4	36
2	5	5	4	5	5	4	4	4	36
3	5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	4	4	4	4	33
6	4	4	5	4	4	5	4	5	35
7	5	5	4	5	5	4	5	4	37
8	4	5	5	4	5	5	4	5	37
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	4	5	5	5	5	5	5	5	39
11	5	4	5	5	5	5	5	5	39
12	5	5	4	4	4	5	5	5	37
13	4	4	4	5	4	4	4	4	33
14	5	4	4	4	5	4	4	4	34
15	4	4	3	4	4	4	4	4	31
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	4	4	4	4	4	4	4	33
18	5	5	4	4	5	4	4	4	35
19	4	4	5	5	5	5	5	5	38
20	5	5	5	5	4	5	5	5	39
21	5	5	5	5	5	4	5	4	38
22	4	4	4	5	5	5	5	5	37
23	5	5	5	4	4	4	4	4	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	3	4	31
26	3	4	3	4	4	4	4	4	30
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	4	5	4	4	4	5	4	35
29	4	5	4	5	4	5	4	5	36
30	5	4	4	5	5	5	5	5	38
31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	5	5	5	5	5	5	5	5	40
33	4	5	5	5	5	5	5	5	39
34	5	5	4	5	5	5	4	5	38
35	5	4	5	5	4	4	5	4	36
36	5	5	5	4	4	4	5	4	36
37	5	5	4	5	5	4	4	5	37

38	5	4	4	4	4	4	4	4	33
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	4	4	5	4	4	4	4	4	33
41	4	4	5	4	4	5	4	4	34
42	5	5	4	5	5	4	5	5	38
43	4	5	5	4	5	5	4	4	36
44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	4	5	5	5	5	5	5	5	39
46	5	4	5	5	5	5	5	5	39
47	5	5	4	4	4	5	5	5	37
48	4	4	4	5	4	4	4	5	34
49	5	4	4	4	5	4	4	5	35
50	5	5	4	4	5	4	5	4	36
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	4	5	5	4	5	5	4	4	36
53	3	4	4	4	4	4	4	4	31
54	5	5	5	5	5	5	5	4	39
55	5	4	5	4	5	5	4	5	37
56	4	3	5	5	5	5	5	4	36
57	4	5	4	5	4	4	3	5	34
58	4	5	4	4	4	5	4	5	35
59	5	4	5	5	4	4	5	5	37
60	4	5	5	5	5	5	5	5	39
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	5	5	5	5	5	4	4	4	37
63	4	4	4	5	4	5	4	4	34
64	4	4	5	4	4	4	4	4	33
65	4	4	4	4	4	4	5	4	33
66	4	4	4	4	4	3	4	4	31

2. Tabulasi Gaya Kepemimpinan (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
7	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
8	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	45
9	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
12	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
13	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
17	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
18	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
19	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
20	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
23	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
26	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
29	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
30	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
31	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
33	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
34	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	44
35	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
38	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
39	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

43	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
44	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
45	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
46	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
49	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
54	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
55	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
56	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	45
57	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	38
58	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
59	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
60	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
61	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
62	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
64	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
65	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
66	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42

3. Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
1	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
6	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
7	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
8	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
10	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
12	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
13	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
14	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
18	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
19	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
22	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
23	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
24	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
26	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
29	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
30	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
31	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
34	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
35	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
36	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
37	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	41
41	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
42	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46

43	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
44	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
45	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
46	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
47	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
48	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	44
49	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
50	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	41
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
55	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
56	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
57	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
58	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
59	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
60	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
61	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
62	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
63	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
64	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
66	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43

Lampiran 4

UJI VALIDITAS

1. Uji Validitas Budaya Organisasi (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.359**	.243*	.244*	.353**	.049	.415**	.189	.552**
	Sig. (2-tailed)		.003	.049	.048	.004	.699	.001	.129	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.2	Pearson Correlation	.359**	1	.229	.285*	.400**	.293*	.252*	.340**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.003		.065	.020	.001	.017	.041	.005	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.3	Pearson Correlation	.243*	.229	1	.271*	.325**	.434**	.436**	.214	.609**
	Sig. (2-tailed)	.049	.065		.028	.008	.000	.000	.085	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.4	Pearson Correlation	.244*	.285*	.271*	1	.515**	.400**	.463**	.515**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.048	.020	.028		.000	.001	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.5	Pearson Correlation	.353**	.400**	.325**	.515**	1	.458**	.408**	.393**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.008	.000		.000	.001	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.6	Pearson Correlation	.049	.293*	.434**	.400**	.458**	1	.402**	.626**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.699	.017	.000	.001	.000		.001	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.7	Pearson Correlation	.415**	.252*	.436**	.463**	.408**	.402**	1	.346**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.000	.000	.001	.001		.004	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.8	Pearson Correlation	.189	.340**	.214	.515**	.393**	.626**	.346**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.129	.005	.085	.000	.001	.000	.004		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL	Pearson Correlation	.552**	.600**	.609**	.692**	.725**	.691**	.714**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2)

		Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.186	.860**	.136	.374**	.223	.323**	.404**	.438**	.263*	.663**
	Sig. (2-tailed)		.136	.000	.278	.002	.072	.008	.001	.000	.033	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.2	Pearson Correlation	.186	1	.245*	.818**	.225	.307*	.519**	.449**	.194	.235	.650**
	Sig. (2-tailed)	.136		.047	.000	.070	.012	.000	.000	.118	.058	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.3	Pearson Correlation	.860**	.245*	1	.139	.446**	.181	.445**	.485**	.455**	.314*	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.047		.267	.000	.147	.000	.000	.000	.010	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.4	Pearson Correlation	.136	.818**	.139	1	.177	.480**	.468**	.267*	.092	.199	.590**
	Sig. (2-tailed)	.278	.000	.267		.156	.000	.000	.030	.461	.109	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.5	Pearson Correlation	.374**	.225	.446**	.177	1	.267*	.477**	.336**	.540**	.492**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.002	.070	.000	.156		.030	.000	.006	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.6	Pearson Correlation	.223	.307*	.181	.480**	.267*	1	.378**	.123	.181	.326**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.072	.012	.147	.000	.030		.002	.327	.146	.007	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.7	Pearson Correlation	.323**	.519**	.445**	.468**	.477**	.378**	1	.343**	.378**	.422**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	.002		.005	.002	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.8	Pearson Correlation	.404**	.449**	.485**	.267*	.336**	.123	.343**	1	.237	.280*	.608**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.030	.006	.327	.005		.056	.023	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.9	Pearson Correlation	.438**	.194	.455**	.092	.540**	.181	.378**	.237	1	.204	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000	.118	.000	.461	.000	.146	.002	.056		.101	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X2.10	Pearson Correlation	.263*	.235	.314*	.199	.492**	.326**	.422**	.280*	.204	1	.574**
	Sig. (2-tailed)	.033	.058	.010	.109	.000	.007	.000	.023	.101		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL	Pearson Correlation	.663**	.650**	.718**	.590**	.680**	.550**	.749**	.608**	.593**	.574**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.281'	.316**	.180	.323**	.057	.028	.394**	.270'	.059	.468**
	Sig. (2-tailed)		.022	.010	.149	.008	.647	.825	.001	.028	.638	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.2	Pearson Correlation	.281'	1	.140	.266'	.359**	.389**	.291'	.241	.127	.378**	.551**
	Sig. (2-tailed)	.022		.261	.031	.003	.001	.018	.052	.308	.002	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.3	Pearson Correlation	.316**	.140	1	.350**	.172	.234	.319**	.033	.365**	.174	.502**
	Sig. (2-tailed)	.010	.261		.004	.167	.058	.009	.790	.003	.163	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.4	Pearson Correlation	.180	.266'	.350**	1	.335**	.385**	.479**	.414**	.455**	.390**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.149	.031	.004		.006	.001	.000	.001	.000	.001	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.5	Pearson Correlation	.323**	.359**	.172	.335**	1	.284'	.314'	.509**	.300'	.242	.631**
	Sig. (2-tailed)	.008	.003	.167	.006		.021	.010	.000	.014	.050	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.6	Pearson Correlation	.057	.389**	.234	.385**	.284'	1	.602**	.414**	.565**	.513**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.647	.001	.058	.001	.021		.000	.001	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.7	Pearson Correlation	.028	.291'	.319**	.479**	.314'	.602**	1	.448**	.429**	.421**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.825	.018	.009	.000	.010	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.8	Pearson Correlation	.394**	.241	.033	.414**	.509**	.414**	.448**	1	.426**	.421**	.688**
	Sig. (2-tailed)	.001	.052	.790	.001	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.9	Pearson Correlation	.270'	.127	.365**	.455**	.300'	.565**	.429**	.426**	1	.350**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.028	.308	.003	.000	.014	.000	.000	.000		.004	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
Y.10	Pearson Correlation	.059	.378**	.174	.390**	.242	.513**	.421**	.421**	.350**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.638	.002	.163	.001	.050	.000	.000	.000	.004		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66
TOTAL	Pearson Correlation	.468**	.551**	.502**	.679**	.631**	.707**	.690**	.688**	.693**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5

UJI RELIABILITAS

1. Uji Reliabilitas Budaya Perusahaan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	8

2. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	10

3. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

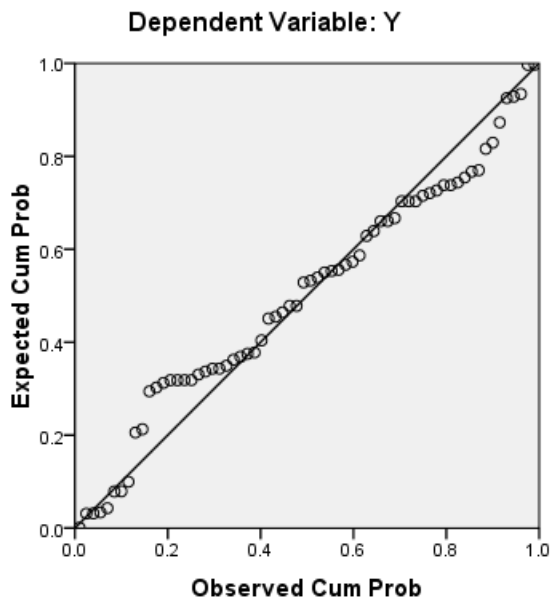
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	10

Lampiran 6

UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



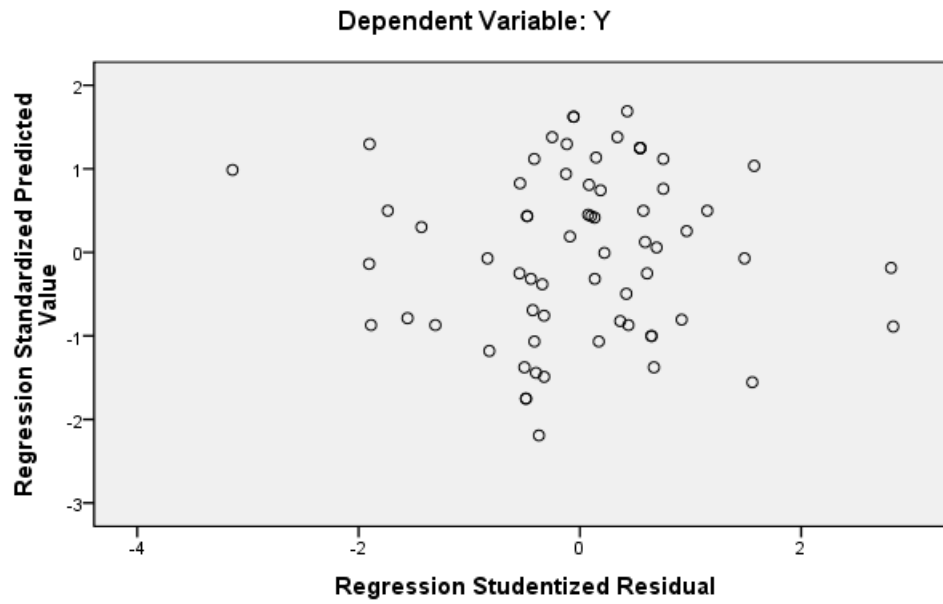
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.72217123
Most Extreme Differences	Absolute	.140
	Positive	.105
	Negative	-.140
Kolmogorov-Smirnov Z		1.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.151
a. Test distribution is Normal.		

Lampiran 7

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot



Lampiran 8

UJI MULTIKOLINIERITAS

Model	Collinearity Statistics		Keterangan
	Tolerance	VIF	
X ₁	0,682	1,466	Tidak terjadi Multikolinearitas
X ₂	0,682	1,466	Tidak terjadi Multikolinearitas

Lampiran 9

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	6.458	3.207		2.013	.048
	X1	.850	.094	.732	9.030	.000
	X2	.180	.080	.182	2.241	.029

Lampiran 10

UJI F SIMULTAN

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	490.491	2	245.245	80.145	.000 ^a
	Residual	192.782	63	3.060		
	Total	683.273	65			

Lampiran 11

UJI t PARSIAL

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.847 ^a	.718	.709	1.749