

## **ABSTRAKSI**

**FADHIYAH ADLINA . (15.1011239)**

### **ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PELINDO ENERGI LOGISTIK**

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis. 2019

Kata Kunci : Budaya organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Energi Logistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pelindo Energi Logistik sebanyak 191 karyawan, sedangkan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 66 karyawan PT Pelindo Energi Logistik dengan teknik *random sampling*. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, variabel Budaya organisasi ( $X_1$ ) memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) artinya jika budaya organisasi yang diterapkan di PT Pelindo Energi Logistik baik maka kinerja karyawan akan meningkat. Variabel gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) juga memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) yang artinya apabila gaya kepemimpinan baik maka kinerja karyawan juga akan baik.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELINDO ENERGI LOGISTIK”

Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir kuliah yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Bisnis STIA Manajemen Kelabuhan Barunawati Surabaya.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Nugroho Dwi P, S.Psi, M.Sc selaku Ketua STIAMAK Barunawati Surabaya.
2. Juli Prastyorini, S.Sos, M.M selaku Ketua Program Studi STIAMAK Barunawati Surabaya.
3. Juli Prastyorini, S.Sos, M.M dan Nur Widyawati, SE, S.Si, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, ilmu serta arahan kepada penulis dalam mengerjakan laporan magang.
4. Nur Widyawati, SE, S.Si, MM, Soedarmanto, SE, MM, Drs. Kajanto, MM, Drs. Mudayat Haqi, MM dan seluruh Bapak dan Ibu Dosen pengajar dan Staf STIA Manajemen Kelabuhan Barunawati Surabaya yang tidak mungkin saya sebutkan satu-persatu.
5. Untuk kedua orang tua saya yang selalu memotivasi dan mendoakan yang terbaik.
6. Teman-teman selaku rekan kerja PT. Pelindo Energi Logistik yang selalu memberikan semangat, nasehat, dan doa, terima kasih teman.

7. Teman-temanku angkatan 2015 STIA Manajemen Kepelabuhan Barunawati selaku teman seperjuangan dari semester 1 hingga saat ini selalu bersama-sama melewati suka dan duka menjadi mahasiswa, terima kasih atas motivasi, semangat dan dukungannya.
8. Semua orang yang mencintai dan menyayangiku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari Skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut. Aamiin..

Surabaya, 22 Juli 2019

Penulis

Fadhiyah Adlina  
Nim : 15.1011239

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar belakang masalah .....	1
1.2 Rumusan masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat penelitian .....	5
1.5 Pembatasan Masalah .....	5
1.6 Sistematika penulisan Skripsi.....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.2 Pengertian Budaya Organisasi .....	8
2.2.1 Tipe Budaya Organisasi .....	9
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	10
2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi .....	11
2.2.4 Indikator Budaya Organisasi .....	11

2.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	12
2.3.1 Tipe Gaya Kepemimpinan .....	13
2.3.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan .....	14
2.3.3 Indikator Gaya Kepemimpinan .....	15
2.4 Pengertian Kinerja Karyawan .....	15
2.4.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	16
2.4.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	18
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	19
2.5.1 Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan .....	19
2.5.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan ..	20
2.5.3 Hubungan Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	20
2.6 Penelitian Terdahulu .....	22
2.7 Kerangka Berpikir .....	31
2.8 Hipotesis .....	31

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi.....	33
3.1.1 Jenis Penelitian .....	33
3.1.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
3.1.2.1 Populasi Penelitian .....	33
3.1.2.2 Sampel Penelitian .....	33
3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.3 Sumber Data .....	35
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5 Teknik Analisis Data.....	37
3.5.1 Uji Kualitas Data .....	37
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	38
3.5.3 Regresi Linier Berganda .....	41
3.5.4 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi .....	41
3.5.5 Uji t Parsial .....	42
3.5.6 Uji F Simultan .....	42

## **BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	43
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	43
4.1.3 Gambaran Struktur Organisasi .....	44
4.1.4 Aktivitas Perusahaan .....	46
4.2 Karakteristik Responden .....	46
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	46
4.2.2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	47
4.4 Analisis Data .....	53
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas .....	53
4.4.1.1 Uji Validitas .....	53
4.4.1.2 Uji Reabilitas .....	56
4.4.2 Uji Asumsi Klasik .....	57
4.4.2.1 Uji Normalitas .....	57
4.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	59
4.4.2.3 Uji Multikolinearitas .....	60
4.4.2.4 Uji Autokorelasi .....	61
4.4.2.5 Uji Linieritas .....	62
4.4.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
4.4.3.1 Uji Hipotesis .....	64
4.4.3.2 Analisa Koefisien Determinasi Berganda .....	65
4.4.3.3 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel Berpengaruh Dominan .....	65
4.5 Pembahasan .....	67
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Kesimpulan .....	70
5.2 Saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Keterlambatan Karyawan PT. Pelindo Energi Logistik.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi .....	49
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Penelitian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	54
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kinerja Perusahaan .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.10 One Sample Kolmogrov-Smirnov Test .....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	62
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji F Pada Taraf Signifikansi 0,05.....	64
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan Uji Koefisiensi R dan R <sup>2</sup> .....	65
Tabel 4.17 Nilai Koefisien Beta.....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Pelindo Energi Logistik .....	44
Gambar 4.2 Normal P-P Plot of Regression Standarized Residual .....	58
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	: Kuesioner
LAMPIRAN 2	: Statistik Deskriptif
LAMPIRAN 3	: Tabel Tabulasi
LAMPIRAN 4	: Hasil Uji Validitas
LAMPIRAN 5	: Hasil Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 6	: Hasil Uji Normalitas
LAMPIRAN 7	: Hasil Uji Heteroskedastisitas
LAMPIRAN 8	: Hasil Uji Multikolinieritas
LAMPIRAN 9	: Hasil Uji Regresi Linier Berganda
LAMPIRAN 10	: Uji F Simultan
LAMPIRAN 11	: Uji t Parsial