

ABSTRAK

Erold Jonathan Bernadus, 151011238. Judul Keterampilan Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Tehnik Harbour Mobile Crane Pada PT Emitraco Investama Mandiri.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (a) Apakah keterampilan kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan divisi teknik Harbour Mobile Crane Pada PT Emitraco Investama Mandiri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Harbour Mobile Crane Pada PT Emitraco Investama Mandiri yang berjumlah 52 karyawan, Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau teknik sensus. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, variabel keterampilan kerja (X_1) memiliki hubungan yang signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil dari t hitung sebesar 4.529 lebih besar dari t tabel sebesar 2.01063, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05. Nilai t hitung untuk variabel lingkungan kerja sebesar 8.931 lebih besar dari t tabel sebesar 2.01063, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja secara parsial dan Nilai t hitung untuk variabel keselamatan kerja sebesar 2.282 lebih besar dari t tabel sebesar 2.01063, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel keselamatan kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja secara parsial

Kata kunci: Keterampilan Kerja, Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja dan Produktivitas Kerja

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa dengan limpahan rahmat-Nya, penulisan laporan skripsi dengan judul : KETERAMPILAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DEVISI TEKNIK HARBOUR MOBILE CRANE PADA PT. EMITRACO INVESTAMA MANDIRI , dapat terselesaikan.

Atas bantuan semua pihak yang turut membantu penulisan Laporan Skripsi ini saya sampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya dengan harapan Semoga Tuhan Yang Maha Agung senantiasa melimpahkan rahmat atas budi yang telah diberikan, khususnya kepada yang terhormat :

1. Nugroho Dwi Priyohadi, S.Psi., M.Sc, selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya.
2. Soedarmanto, SE., MM, selaku ketua Program Studi Sekolah Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya.
3. Dr. Bambang Suryantoro, SE., MSi, selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan dan petunjuk di dalam penyusunan laporan skripsi ini.
4. Bapak / Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi dan Manajemen Kepelabuhanan (STIAMAK) Barunawati Surabaya yang selama ini telah membina dan memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Pimpinan beserta staff dan karyawan PT. EMITRACO INVESTAMA MANDIRI yang telah memberikan kesempatan serta membantu dan juga memberikan informasi yang sangat berguna dalam penyusunan laporan skripsi ini.

6. Mama Tercinta serta Saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan Semangat kepada penulis selama menempuh di bangku kuliah.
7. Rekan-rekan terbaikku group “Anti Rewel” seduluran sak lawase dan yang tidak bisa disebutkan, semua yang telah membantu dalam membeikan dorongan semangat dan sumbangan pikiran dalam penulisan ini.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh kesempurnaan yang ada untuk segala saran dan kritik yang membangun penulis harapkan demi kesempurnaan laporan selanjutnya. Semoga laporan yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin

Surabaya, Agustus 2019

EROLD JONATHAN BERNADUS

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I	PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II	LANDASAN TEORI
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Keterampilan Kerja	9
2.2.1 Pengertian Keterampilan Kerja	9
2.2.2 Jenis-Jenis Keterampilan Kerja	9
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan .	10
a Tingkat Pendidikan	10
b Umur	10

c Pengalaman.....	10
2.2.4 Indikator Keterampilan Kerja	11
2.3 Lingkungan Kerja.....	11
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	11
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	13
2.3.3 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	20
a. Lingkungan kerja fisik	20
b. Lingkungan kerja non fisik	21
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	21
a. Suasana kerja	21
b. Hubungan dengan rekan kerja	22
c. Fasilitas kerja	22
2.4 Keselamatan Kerja	22
2.4.1 Pengertian Keselamatan Kerja	22
2.4.2 Alasan Pentingnya Keselamatan Kerja	23
2.4.3 Faktor-Faktor Terjadinya Kecelakaan Kerja	25
2.4.4 Indikator Keselamatan Kerja	26
2.5 Produktivitas Kerja	26
2.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	26
2.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	
2.5.3 Indikator Produktivitas	28
2.6 Penelitian Terdahulu	30
2.6.1 Data dan Informasi Untuk Menyusun Anggaran Pendapatan	22

	2.7 Kerangka Berfikir	34
	2.8 Hipotesis	35
BAB III	METODE PENELITIAN	
	3.1 Jenis dan Obyek Penelitian	36
	3.1.1 Jenis Penelitian	36
	3.1.2. Populasi dan Sampel	37
	3.1.2.1 Populasi Penelitian	37
	3.1.2.2 Sampel Penelitian.....	37
	3.3 Teknik Pengumpulan Data	38
	3.4 Sumber Data	40
	3.5 Definisi Operasional Variabel	40
	3.5.1 Analisis Linier Berganda	42
	3.5.2 Pengujian Hipotesis	43
	3.6 Teknik Analisis Data	42
	3.6.1 Uji Kualitas Data	43
	a. Uji Validitas	43
	b. Uji Reliabilitas	43
	3.6.2 Uji Asumsi Klasik	44
	a. Uji Normalitas	44
	b. Uji Multikolinieritas	45
	c. Uji Heteroskedastisitas	45
	3.6.3 Regresi Linier Berganda	46
	3.6.4 Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	47
	3.6.5 Uji t (Parsial)	48
	3.6.6 Uji F (Simultan)	48

BAB IV

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum PT Emitraco Investama Mandiri	49
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Emitraco Investama Mandir	49
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	50
a	Visi Perusahaan	50
b	Misi Perusahaan	50
4.2	Karakteristik Responden Penelitian	50
4.2.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	51
4.2.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.2.3	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	52
4.3	Analisis Data	52
4.3.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	53
4.3.1.1	Uji Validitas	53
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	57
4.4	Uji Asumsi Klasik	58
4.4.1	Uji Normalitas	58
4.4.2	Uji Heteroskedastisitas	60
4.4.3	Uji Multikolinieritas	61
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.6	Uji Hipotesis	65
4.6.1	Uji F (Simultan)	65
4.6.2	Uji t (Parsial)	66
4.7	Analisa Koefisien Determinasi Berganda	68

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	70
-----	------------------	----

5.2 Saran	70
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN