

ABSTRAKSI

CHOYRUL HUDHA. 151011233

FAKTOR KOMPENSASI, FAKTOR KEPEMIMPINAN, DAN FAKTOR BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PT BUMI KEJAYAN

Skripsi . Progam Studi Administrasi Bisnis. 2019

Kata kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (a) Bagaimana hubungan antara faktor kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap kepuasan kerja pada PT Bumi Kejayan Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bumi Kejayan sebanyak 172 karyawan, sedangkan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 63 karyawan PT Bumi Kejayan dengan teknik *random sampling*. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa, variabel kompensasi (X1) memiliki hubungan yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) artinya, jika kompensasi yang diberikan perusahaan untuk karyawan meningkat, maka kepuasan kerja meningkat, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil dari t hitung sebesar 2.268 lebih besar dari t tabel sebesar 2,00100, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05. Variabel kepemimpinan (X2) memiliki hubungan yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) artinya, jika kepemimpinan baik, maka kepuasan kerja meningkat, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil sebesar 11.384 lebih besar dari t tabel sebesar 2,00100, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05. Variabel beban kerja (X3) memiliki hubungan yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) artinya, jika beban kerja sesuai dengan kondisinya, maka karyawan akan merasa puas, hal ini dapat dibuktikan dengan hasil sebesar 11.925 lebih besar dari t tabel sebesar 2,00100, dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0.05. Sedangkan variabel kompensasi (X1), variabel kepemimpinan (X2) dan variabel beban kerja (X3) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) artinya, jika kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja baik, maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan F hitung 504.496 lebih besar dari F tabel 2.76 dan tingkat signifikansi 0.000 lebih kecil dari *alpha* 0.05.

KATA PENGANTAR

Dengan Memanjatkan Puji Syukur Kehadirat Allah SWT berkat Rahmat, hidayah, dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “FAKTOR KOMPENSASI, FAKTOR KEPEMIMPINAN, DAN FAKTOR BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PT BUMI KEJAYAN”

Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir kuliah yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ilmu Administrasi Bisnis STIA Manajemen Kepalabuhan Barunawati Surabaya.

Penulis menyadari dalam penyusunan Skripsi tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Nugroho Dwi P, S.Psi, M.Sc selaku Ketua STIAMAK Barunawati Surabaya.
2. Soedarmanto, SE, MM selaku Ketua Program Studi STIAMAK Barunawati Surabaya.
3. Juli Prastyorini, S.Sos, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, ilmu serta arahan kepada penulis dalam mengerjakan laporan skripsi.
4. Nur Widyawati, SE, SSi, MM, Soedarmanto, SE, MM, Drs. Kajanto, MM, Drs. Mudayat Haqi, MM dan seluruh Bapak dan Ibu Dosen pengajar dan Staf STIA Manajemen Kepalabuhan Barunawati Surabaya yang tidak mungkin saya sebutkan satu-persatu.
5. Untuk kedua orang tua saya yang selalu memotivasi, mendukung dan mendoakan saya terus menerus.
6. Teman-teman selaku rekan kerja PT. Bumi Kejayan yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan doa.

7. Putut Riayadi selaku Kadiv. Engineering PT Bumi Kejayan yang telah memberikan arahan dan masukan untuk Penelitian Skripsi ini.
8. Teman-temanku angkatan 2015 STIA Manajemen Kepelabuhan Barunawati selaku teman seperjuangan dari semester 1 hingga saat ini selalu bersama-sama melewati suka dan duka menjadi mahasiswa, terima kasih atas motivasi, semangat dan dukungannya.
9. Semua orang yang sangat baik kepada saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari Skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut. Aamiin..

Surabaya, 15 Juli 2019

Penulis

Choyrul Hudha
Nim : 15.1011233

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Pembatasan Masalah	5
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Pengertian Kompensasi.....	8
2.2.1 Tujuan Kompensasi.....	9

2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	11
2.2.3 Indikator Kompensasi	13
2.3 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.3.1 Tipe-Tipe Kepemimpinan	15
2.3.2 Fungsi Kepemimpinan	16
2.3.3 Indikator Kepemimpinan	17
2.4 Pengertian Beban Kerja	18
2.4.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	18
2.4.2 Indikator Beban Kerja	19
2.5 Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.5.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	21
2.5.2 Indikator Kepuasan Kerja	22
2.6 Hubungan Antar Variabel.....	23
2.6.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	23
2.6.2 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.6.3 Hubungan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	24
2.6.4 Hubungan Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja	24
2.7 Penelitian Terdahulu	25
2.8 Kerangka Berpikir.....	38
2.9 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi (Objek) Penelitian	40
3.2 Populasi Sampel Penelitian.....	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4 Sumber Data.....	43
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	43
3.6 Teknik Analisis Data.....	45

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum PT Bumi Kejayan.....	51
4.2 Karakteristik Responden Penelitian.....	55
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	57
4.4 Analisis Data.....	64
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.7 Uji Hipotesis	75
4.8 Analisa Koefisien Determinasi Berganda.....	76
4.9 Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X ₁).....	58
Tabel 4.5. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan (X ₂)	59
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X ₂).....	61
Tabel 4.7. Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y)	62
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kompensasi (X ₁)	64
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X ₂)	65
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X ₃).....	66
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	72
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi.....	72
Tabel 4.16 Uji Linieritas	73
Tabel 4.17 Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.18 Perhitungan Uji F Pada Taraf Signifikansi 0,05	75
Tabel 4.19 Hasil Perhitungan Uji Koefisiensi R dan R ²	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Bumi Kejayan.....	52
Gambar 4.2 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	69
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Penelitian Perusahaan
- Lampiran 2. Kuesionar
- Lampiran 3. Data Tabulasi
- Lampiran 4. Data Deskriptif
- Lampiran 5. Uji Validitas
- Lampiran 6. Uji Reliabilitas
- Lampiran 7. Uji Normalitas
- Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 9. Uji Multikolineritas
- Lampiran 10. Uji Autokorelasi
- Lampiran 11. Uji Linieritas
- Lampiran 12. Regresi Linier Berganda
- Lampiran 13. Uji F (Simultan)
- Lampiran 14. Koefisien Determinasi
- Lampiran 15. Surat Pengajuan Judul Skripsi